



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

Il Direttore Generale

Al Personale tecnico- amministrativo
Ai Responsabili delle Strutture

e, p.c.,

Alle Organizzazioni Sindacali
Loro Sedi
e-mail: ooss-group@unifi.it

Alle Rappresentanze Sindacali Unitarie
dell'Università degli studi di Firenze
Loro Sedi
e-mail: rsu-group@unifi.it

OGGETTO: Lavoro in modalità agile da parte dei lavoratori in condizione di fragilità.

Gentilissime e Gentilissimi,

la Legge 24 febbraio 2023, n. 14 ha convertito con modifiche il Decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 (cd. Decreto Milleproroghe) cambiando le norme che regolano il ricorso al lavoro agile per le esigenze dei lavoratori in condizioni di fragilità.

Più specificamente, è stato prorogato dal 31 marzo al 30 giugno 2023 per i soli lavoratori con le patologie individuate dall'art. 1 c. 1 del Decreto del Ministero della Salute 4 febbraio 2022 (allegato) il diritto a rendere la prestazione in modalità agile secondo procedure semplificate, nel caso di Unifi assorbite dalla stipula del contratto di lavoro agile in via telematica. L'appartenenza o meno a questa categoria può essere certificata, ai sensi dell'art. 1 c. 2 del suddetto Decreto, esclusivamente dal medico di medicina generale del lavoratore.

Cessano pertanto dal 1° aprile 2023 le precedenti modalità di fruizione straordinaria di lavoro agile per chi non rientra nella previsione di fragilità più stringente.

Questi lavoratori possono:

- aderire al lavoro agile nelle modalità previste, tramite stipula dell'accordo di lavoro agile per via telematica (se non già firmato); l'accordo prevede di norma un giorno alla settimana di lavoro agile e i rimanenti in presenza;

- accedere all'istituto del lavoro da remoto partecipando ai bandi periodici per il telelavoro, i cui criteri di assegnazione tengono in considerazione le condizioni soggettive del dipendente.

Per quanto riguarda il diritto al lavoro agile per i genitori di figli minori di 14 anni, la legge di conversione non ha previsto alcuna disposizione specifica per i dipendenti pubblici, e pertanto per essi continuerà ad applicarsi quanto previsto dalle Circolari di Ateneo relative al lavoro agile [8/2022](#), [14/2022](#) e [32/2022](#).

Con i saluti più cordiali.

IL DIRETTORE GENERALE